

31.12.2012 - Scadenza termine utilizzo risorse Conto Formazione 2008 e 2010

L'Azienda aderente è titolare di un proprio **Conto Formazione** presso Fondimpresa, costituito dal 70% dei versamenti al Fondo (0,30% delle retribuzioni dei dipendenti) effettuati mensilmente con la denuncia contributiva INPS.

Nell'Estratto conto dell'Azienda, presente nella sezione "Conto Aziendale" dell'*area riservata* del sito *internet* di Fondimpresa <https://pf.fondimpresa.it>, sono riportati i versamenti trasferiti sul Conto Formazione tramite l'INPS e gli importi sinora utilizzati per i piani formativi aziendali, con le relative date di movimentazione.

Per consultare l'Estratto conto e presentare i piani formativi, le aziende che non lo hanno ancora fatto devono registrarsi all'indirizzo <https://pf.fondimpresa.it>, selezionando le voci "Registrazione" e poi "Responsabile Aziendale".

Il **Regolamento** (art. 6) e l'**Accordo interconfederale** (art. 10.a) che disciplinano il funzionamento di Fondimpresa, fissano un termine ultimo per l'utilizzo delle risorse trasferite annualmente tramite l'INPS sul Conto Formazione dell'Azienda aderente:

- i versamenti trasferiti dall'Inps in ciascuno degli anni ***dal 2004 al 2008***, e disponibili sul Conto Formazione dell'Azienda devono essere completamente utilizzati **entro i successivi 4 (anni)**, *a decorrere dal gennaio 2007*;
- ***a far data dall'anno 2009***, le risorse trasferite dall'Inps nel corso di un anno, e disponibili sul Conto Formazione dell'Azienda, devono essere completamente utilizzate **entro i successivi 2 (due) anni**.

In mancanza di un pieno impiego delle entrate annuali del Conto Formazione da parte dell'Azienda nel termine assegnato, la quota di versamenti non utilizzati, in tutto o in parte, viene trasferita alle risorse collettive di Fondimpresa ("Conto di Sistema") e destinata a finanziare gli interventi programmati direttamente dal Fondo.

A titolo esemplificativo:

- il 1° gennaio 2011 è stata spostata al Conto di Sistema, per la programmazione diretta del Fondo, la quota dei versamenti trasferiti sui Conti Formazione nel triennio 2004/2006 (utilizzabili dal 1° gennaio 2007) non impiegata nel quadriennio 2007-2010;
- il 1° gennaio 2012 sono state spostate al Conto di Sistema, per la programmazione diretta del Fondo, la quota dei versamenti trasferiti sui Conti Formazione nel corso del 2007 non utilizzata nel quadriennio 2008-2011 e la quota dei versamenti trasferiti sui Conti Formazione nel corso del 2009 non utilizzata nel biennio 2010-2011;
- il 1° gennaio 2013 saranno spostate al Conto di Sistema, per la programmazione diretta del Fondo, la quota dei versamenti trasferiti sui Conti Formazione nel corso del 2008 non utilizzata nel quadriennio 2009-2012 e la quota dei versamenti trasferiti sui Conti Formazione nel 2010 non utilizzata nel biennio 2011-2012;
- il 1° gennaio 2014 sarà spostata al Conto di Sistema, per la programmazione diretta del Fondo, la quota dei versamenti trasferiti sui Conti Formazione nel 2011 non utilizzata nel biennio 2012-2013.

L'utilizzo delle disponibilità del Conto Formazione, come noto, avviene con:

- la presentazione di piani formativi condivisi di cui l'Azienda è titolare o contitolare (nei piani interaziendali). L'importo imputato sul Conto Formazione è: il finanziamento a carico del Conto Formazione richiesto a preventivo, se il piano è in istruttoria o in monitoraggio; il finanziamento richiesto a carico del Conto Formazione a consuntivo, in caso di avvenuta rendicontazione del piano; il finanziamento a carico del Conto Formazione liquidato da Fondimpresa, se il rendiconto è stato approvato;
- la partecipazione dell'Azienda a piani finanziati su Avvisi del Conto di Sistema nei quali è previsto il concorso del suo Conto Formazione in proporzione alle ore di formazione svolte dai suoi dipendenti. In tal caso, l'imputazione della quota a carico del Conto Formazione aziendale, nella misura prevista dall'Avviso, avviene al momento della rendicontazione del piano da parte del soggetto attuatore.

Il meccanismo del *trasferimento al Conto di Sistema delle risorse a lungo inutilizzate, in tutto in parte, sul Conto Formazione*, ha l'obiettivo di stimolare il **pieno e rapido impiego** di tutti i versamenti affluiti sui Conti Formazione per realizzare i piani aziendali e, nello stesso tempo, di **evitare l'accumulo di ingenti residui finanziari**.

Fondimpresa garantisce infatti un *impiego produttivo, tempestivo ed efficace* delle somme non utilizzate sui Conti Formazione, tramite avvisi pubblici rivolti alla *generalità delle imprese aderenti*, comprese quelle che hanno difficoltà a realizzare direttamente i piani in azienda con il proprio Conto Formazione.

Negli interventi promossi direttamente da Fondimpresa viene riservata particolare attenzione alle esigenze formative delle imprese di minori dimensioni e delle aziende aderenti e dei loro lavoratori che subiscono gli effetti della crisi.